

ПОЛОЖЕНИЕ
о профессиональной переподготовке и повышении квалификации
педагогических работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №9 г. Лениногорска» муниципального образования
«Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан

I. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников МБДОУ «Детский сад №9» (далее – Положение) определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников.

1.2. Положение разработано в соответствии со статьями 196, 197 Трудового Кодекса РФ, с п. 3 ч. 1 ст. 6, п. 9 ч. 1 ст. 8, п. 5 ч. 3 ст. 28, п. 2 ч. 5 ст. 47 Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом МО и Н РТ от 29.08.2016 года № под – 1930/16 «Об утверждении этапов работы с модулем «Повышение квалификации работников образования» на образовательном портале «Электронное образование в Республике Татарстан», Уставом МБДОУ «Детский сад №9» (далее – Учреждение).

1.3. Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки является и правом, и обязанностью педагогических работников.

1.4. Для работников направленных на курсы повышения квалификации в государственные образовательные организации дополнительного профессионального образования по решению работодателя обучение является бесплатным, с сохранение средней заработной платы и возмещением командировочных расходов.

II. Организация предоставления профессиональной подготовки,
переподготовки и повышения квалификации

2.1. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, либо получающие образование по данному уровню.

2.2. Обучение по дополнительным профессиональным программам может осуществляться как одновременно и непрерывно, так и поэтапно (дискретно), в том числе посредством освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), прохождения практики, применения сетевых форм, в порядке, установленном образовательной программой и (или) договором об образовании.

2.3. При освоении образовательных программ могут использоваться различные образовательные технологии (дистанционные, электронное обучение и др.).

2.4. Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются организацией, осуществляющей образовательную деятельность самостоятельно в соответствии с образовательной программой и (или) договором об образовании, заключаемым с обучающимся (слушателем) либо направляющей организацией.

2.5. Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой организацией, осуществляющей образовательную деятельность. Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом профессиональной переподготовки.

III. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд Учреждения;
- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников в модуле «Повышение квалификации работников образования» на образовательном портале «Электронное образование в Республике Татарстан»;
- устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом.

3.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;
- выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, совмещения работы с обучением;
- оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию в случае направления в другую местность;
- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
- предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию только в каникулярное время, не чаще 1 раза в 3 года.

IV. Права и обязанности педагогических работников

4.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не чаще 1 раза в 3 года с сохранением средней заработной платы и места работы;
- на оплату командировочных расходов, в случае направления в другую местность;
- на повышение квалификации по личному желанию (без сохранения средней заработной платы) в сроки и на условиях, согласованных с администрацией Учреждения.

4.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения профессионального роста.

V. Заключение

5.1. Настоящее Положение утверждается заведующим Учреждением по согласованию с общим собранием работников, с учетом мнения профсоюзного комитета.